

ĐẠI HỌC HUẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM



TÀI LIỆU HỘI NGHỊ
HỢP TÁC DOANH NGHIỆP TRONG ĐÀO TẠO
NĂM 2026

HUẾ, 29/5/2026



ĐỊNH HƯỚNG ĐÀO TẠO TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM, ĐẠI HỌC HUẾ GIAI ĐOẠN 2026 – 2030

“Phát triển và nâng cao chất lượng đào tạo, thu hút người học,
đáp ứng nhu cầu xã hội, hướng đến hội nhập quốc tế”

PGS.TS. Nguyễn Văn Đức
Trưởng phòng Đào tạo và BĐCLGD



Thành phố Huế, ngày 29 tháng 5 năm 2026

<https://huaf.edu.vn>

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM, ĐẠI HỌC HUẾ



Là trung tâm đào tạo và chuyển giao công nghệ hàng đầu cho miền Trung, Tây Nguyên và cả nước; là 01 trong 04 trung tâm Điều phối mạng lưới đào tạo về Công nghệ sinh học nông nghiệp.

Đào tạo nhân lực chất lượng cao

NCKH & Chuyển giao công nghệ cho Miền Trung và Cả nước.

Hợp tác quốc tế (Nhật Bản, Israel, Đan Mạch...)

Hệ sinh thái đổi mới sáng tạo - Phục vụ cộng đồng.

THỰC TRẠNG CỦA TRƯỜNG



49 Giáo sư và Phó giáo sư;

126 tiến sĩ, 86 giảng viên chính;

Số lượng giảng viên có trình độ tiến sĩ đạt trên 52,4%;

Tỷ lệ PGS, GS chiếm 41,9% giảng viên có trình độ tiến sĩ;

Nhà trường hiện có 7 Khoa chuyên môn, 5 phòng chức năng và 2 trung tâm trực thuộc.

Tuyển sinh: 19 ngành Đại học, 11 ngành Thạc sĩ, 9 ngành Tiến sĩ;

Quy mô đào tạo: 3.800 sinh viên đại học, 188 học viên cao học, 53 nghiên cứu sinh.

<https://huaf.edu.vn>

ĐỊNH HƯỚNG TỔNG QUÁT



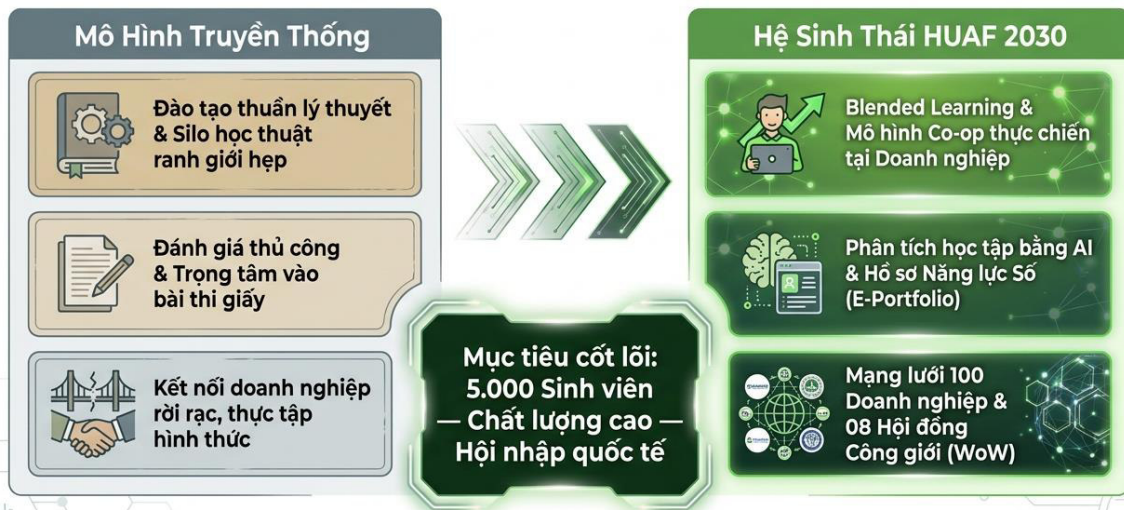
Đổi mới mạnh mẽ chương trình đào tạo theo hướng hiện đại – hội nhập – công nghệ số và dựa trên chuẩn đầu ra;

Tích hợp năng lực công nghệ số: AI, dữ liệu lớn, IoT, GIS, blockchain và kiến thức liên ngành trong chương trình đào tạo;

Các ngành học mới: Nông nghiệp số; Nông nghiệp thông minh; Kinh tế nông nghiệp số; Công nghệ sau thu hoạch và logistics nông sản, Các ngành Công nghệ chiến lược và STEM

<https://huaf.edu.vn>

Sự Chuyển Dịch Hệ Sinh Thái Đào Tạo



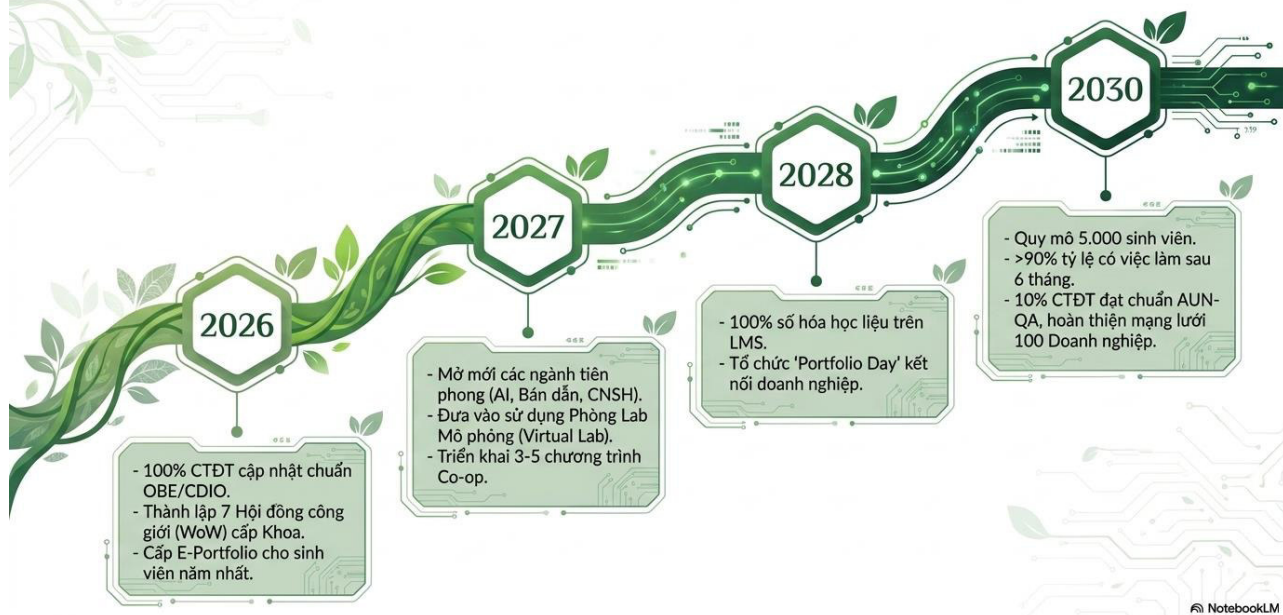
NotebookLM

Kiến Trúc Động Cơ Ươm Mầm Hiện Đại

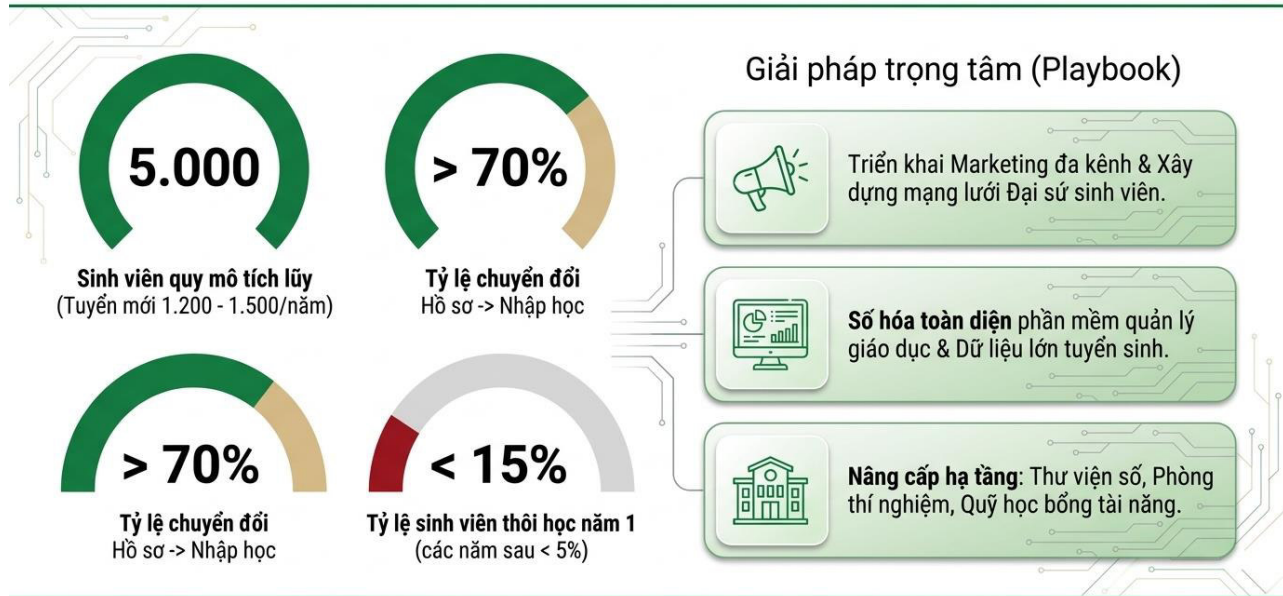


NotebookLM

Lộ Trình Triển Khai Xuyên Suốt 2026 - 2030



[Trụ Cột 1] Tối Ưu Đầu Vào: Quy Mô & Thu Hút M1





[Trụ Cột 1] Tái Cấu Trúc Ngành Nghề Gắn Với Chiến Lược Quốc Gia M2

Ma trận Cấu trúc Ngành

Khối Ổn định & Nền tảng (Core)

- Duy trì 15-20 ngành ĐH, 11-15 ngành Thạc sĩ, 9-12 ngành Tiến sĩ.



Hành động:

Kiên quyết sáp nhập/dừng tuyển sinh các ngành không còn phù hợp.

Khối Tiên phong & Đột phá (Vanguard)

- Mở mới 1-2 ngành xu hướng: Trí tuệ nhân tạo, Bán dẫn, CNSH Nông nghiệp, Logistics.
- Tỷ lệ tuyển sinh năm đầu > 80%; Triển khai 2-3 chương trình liên ngành (Interdisciplinary).

Sự Gắn Kết Doanh Nghiệp: 100% CTĐT có 'Học kỳ doanh nghiệp'
— Mức độ hài lòng của nhà tuyển dụng: $\geq 85\%$.



<https://huaf.edu.vn>

NotebookLM

[Trụ Cột 2] Chuẩn Mực Quốc Tế & Kiến Trúc OBE M4



Nhu cầu của Doanh nghiệp & Hội đồng công giới

Chuẩn đầu ra mong đợi (PLO/CLO)

Thiết kế Chương trình Đào tạo & Học liệu

Ngân hàng đề thi & Phương pháp đánh giá (Rubric)

Bộ KPI Kiểm định cốt lõi

100%

CTĐT ban hành theo chuẩn OBE/CDIO. ✓

50%

CTĐT được **kiểm định độc lập** (40% tiêu chuẩn Bộ GD&ĐT, 10% đạt chuẩn AUN-QA khu vực). ⚙️

$\geq 30\%$

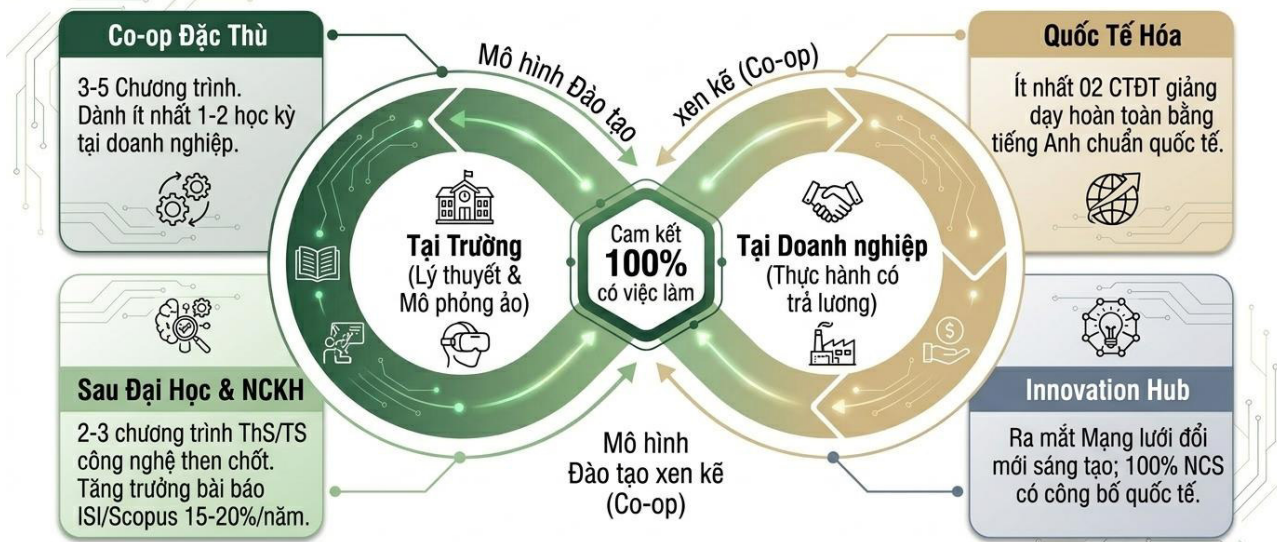
Học phần triển khai trực tuyến/hybrid bằng nền tảng E-learning. 🖥️

<https://huaf.edu.vn>

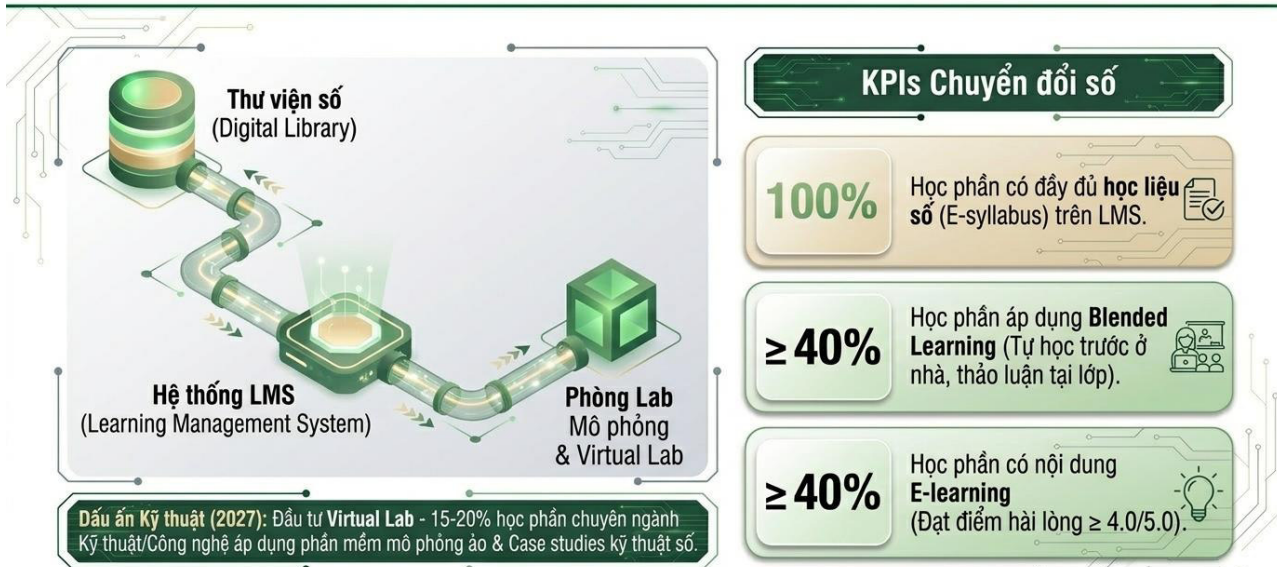
NotebookLM



[Trụ Cột 2] Mô Hình Đào Tạo Tinh Hoa & Đối Tác Co-op M3



[Trụ Cột 2] Cuộc Cách Mạng Học Liệu Số & Blended Learning M5



[Trụ Cột 2] Kỹ Nguyên Của Giảng Viên Số & Trí Tuệ Nhân Tạo M6

AI-integration flowchart



Bộ KPI Cốt Lõi

- $\geq 50\%$ giảng viên hoàn thành bồi dưỡng AI & công cụ đánh giá số.
- $\geq 40\%$ học phần thực hành sử dụng phần mềm giả lập.

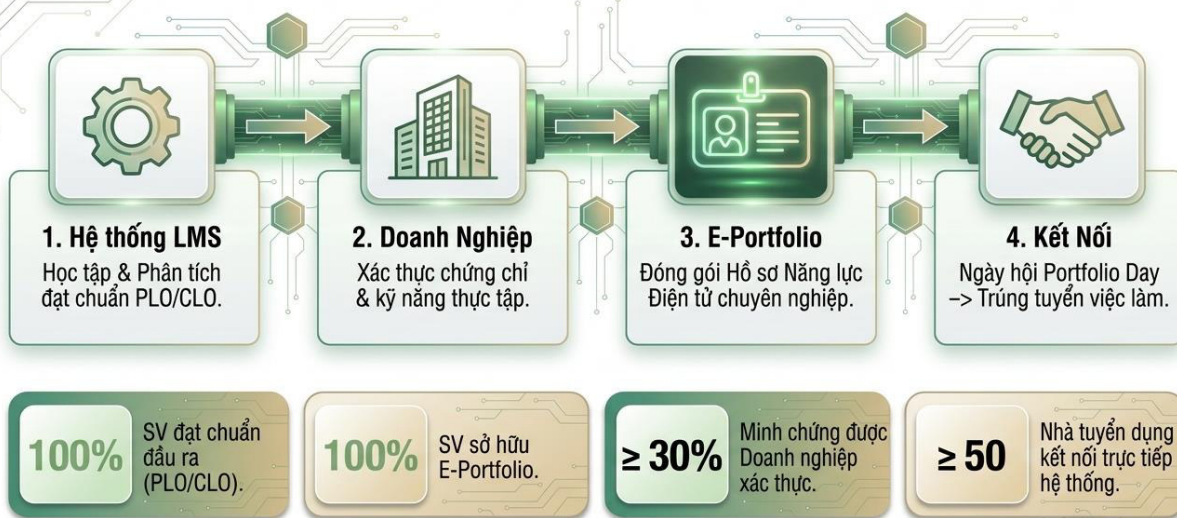
Lợi Ích & Chính Sách

- Giảm **30%** thời gian chấm bài & lên điểm.
- Ban hành tiêu chí thi đua "Giảng viên số" & Hội thi sáng tạo AI.

<https://huaf.edu.vn>

NotebookLM

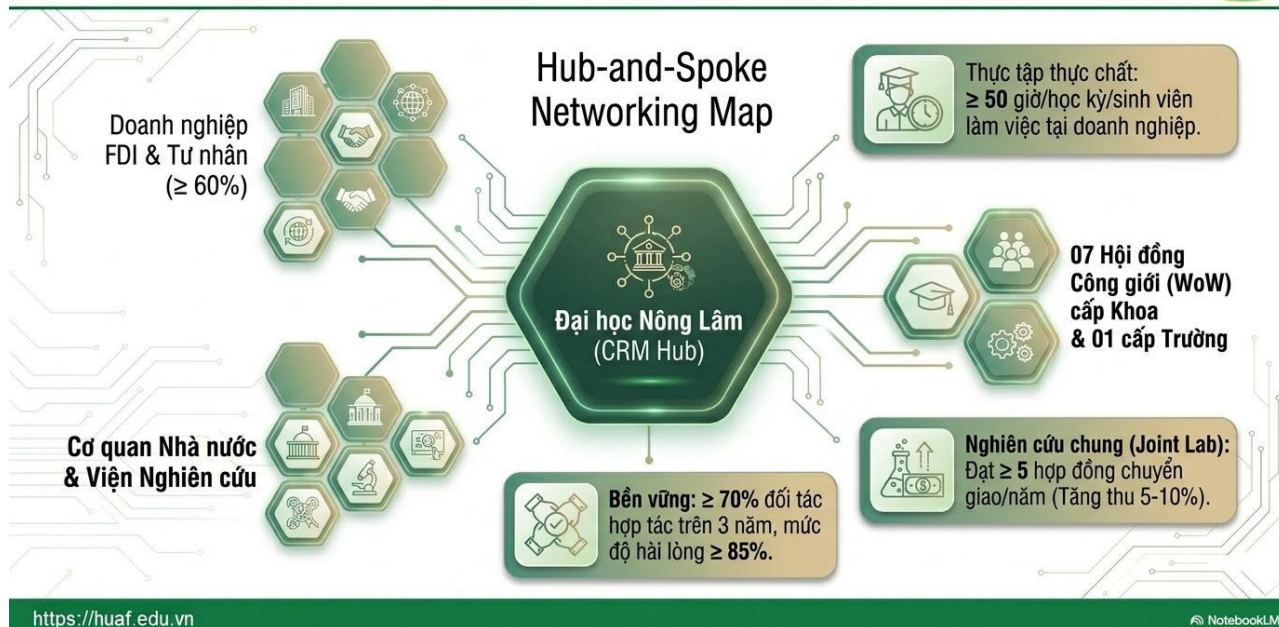
[Trụ Cột 3] Đường Ống Bảo Chứng Năng Lực & E-Portfolio M7



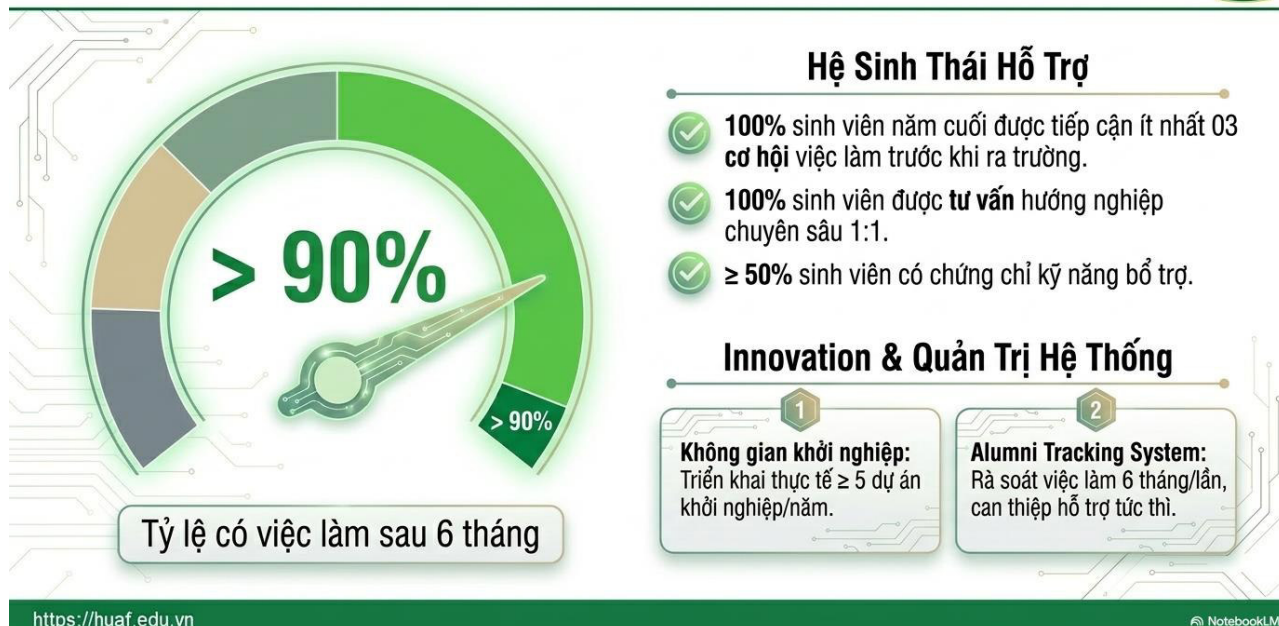
<https://huaf.edu.vn>

NotebookLM

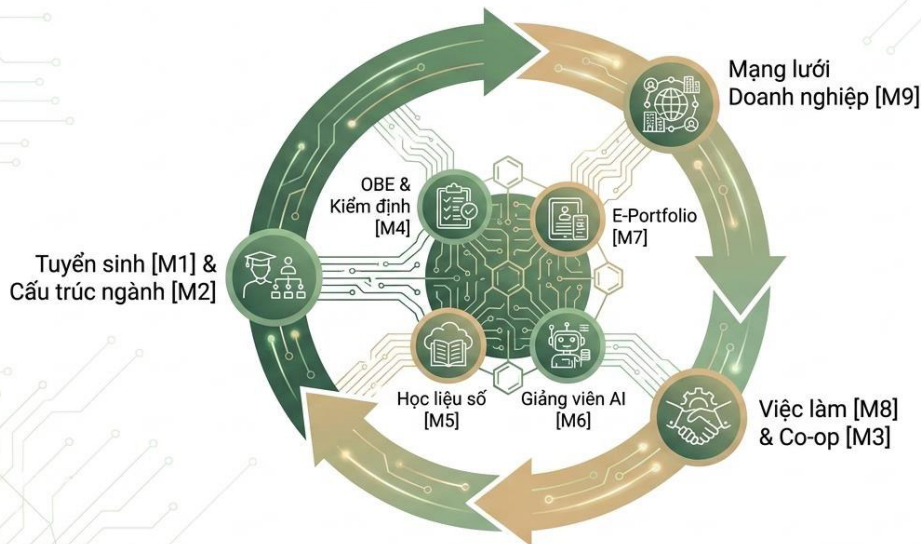
[Trụ Cột 3] Hệ Sinh Thái 100 Đối Tác & Mạng Lưới WoW M9



[Trụ Cột 3] Bộ Phóng Tương Lai: Việc Làm & Khởi Nghiệp M8



Hệ Sinh Thái Nông Lâm 2030 (Toàn cảnh 9 Mục Tiêu)



**Chuyển đổi toàn diện – Không một mắt xích nào hoạt động rời rạc.
Thành công của sinh viên là trung tâm của hệ sinh thái.**

NotebookLM

Playbook Hành Động: Trách Nhiệm Định Hình Tương Lai



Phòng ĐT & BDCLGD [Vanguard]

- Tiên phong tái cấu trúc 15-20 ngành
- Cập nhật 100% OBE/CDIO
- Chuẩn hóa chuẩn AUN-QA
- Triển khai hạ tầng E-learning

Phòng TS & CTSV [Growth Engine]

- Mở rộng quy mô 5.000 SV
- Quản trị E-Portfolio
- Theo dõi cựu sinh viên
- Mạng lưới 100 Doanh nghiệp (CRM) & 7 Hội đồng WoW

Phòng KH, HTQT & TTTV [Innovation]

- 100% số hóa thư viện/LMS
- Tổ chức tập huấn AI cho 50% Giảng viên
- Xây dựng Hub Đổi mới sáng tạo
- Vận hành Joint Labs

Các Khoa Chuyên Môn [Core Implementer]

- Vận hành mô hình Co-op
- Trực tiếp chuyển giao công nghệ
- Tổ chức Hội đồng công giới cấp khoa
- Thực thi 100% học kỳ doanh nghiệp

“Cùng nhau, chúng ta kiến tạo một Đại học Nông Lâm thông minh, hiện đại và hội nhập sâu rộng.”

NotebookLM



ĐẠI HỌC HUẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM
UNIVERSITY OF AGRICULTURE AND FORESTRY, HUE UNIVERSITY

ƯƠM MẦM CHO THÀNH CÔNG

HUAF: Heritage – Unity – Adaptive - Future
“Di sản Vững bền, Đồng lòng Sáng tạo, Tiên phong
Thích ứng, Tương lai Vươn tầm”



<https://huaf.edu.vn>



ĐẠI HỌC HUẾ
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM
UNIVERSITY OF AGRICULTURE AND FORESTRY, HUE UNIVERSITY

ƯƠM MẦM CHO THÀNH CÔNG

TRÂN TRỌNG CẢM ƠN



<https://huaf.edu.vn>

NHU CẦU NHÂN LỰC TRONG CÁC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN KHI VẬN HÀNH CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG 2 CẤP TẠI THÀNH PHỐ HUẾ

**Lê Văn Anh, Phó Giám đốc
Sở Nông nghiệp và Môi trường - Thành phố Huế**

Kính thưa quý đại biểu, quý thầy cô, cùng toàn thể các em sinh viên,

Trong bối cảnh chuyển đổi mô hình quản lý nhà nước từ chính quyền địa phương 3 cấp sang 2 cấp, đẩy mạnh chuyển đổi số, khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và thích ứng với biến đổi khí hậu; ngành Nông nghiệp và Môi trường đang trở thành một trong những ngành có nhu cầu bổ sung nguồn nhân lực có đủ năng lực, kỹ năng đáp ứng được tính chất công việc đa ngành, đa lĩnh vực.

Bên cạnh đó, Bộ Nông nghiệp và Môi trường đang xây dựng Đề án phát triển nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển mới của đất nước. Đây cũng là cơ sở quan trọng để các địa phương, trong đó có thành phố Huế, định hướng nhu cầu tuyển dụng và sử dụng nguồn nhân lực trong thời gian tới.

I. Thực trạng nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường thành phố Huế

Sở Nông nghiệp và Môi trường thành phố Huế được sát nhập trên cơ sở hợp nhất Sở Nông nghiệp và PTNT và Sở Tài nguyên và Môi trường (Theo Nghị quyết số 12/2025/NQ-HĐND ngày 26/02/2025 của HĐND thành phố Huế). Kết quả sau khi hợp nhất, tinh gọn tổ chức bộ máy: Giảm 09/34 đơn vị trực thuộc, tương ứng 26,5%.

Sở Nông nghiệp và Môi trường hiện cơ cấu tổ chức gồm: **04 phòng chuyên môn, nghiệp vụ; 08 Chi cục chuyên ngành và 11 đơn vị sự nghiệp trực thuộc**. Phạm vi quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, bao gồm: trồng trọt, chăn nuôi, lâm nghiệp, thủy sản,

thủy lợi, biến đổi khí hậu, phát triển nông thôn, quản lý chất lượng, quản lý đất đai, quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường.

Đến thời điểm 31/12/2025, Sở Nông nghiệp và Môi trường thành phố Huế có 883 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; trong đó có 04 tiến sĩ, 127 thạc sĩ và 727 đại học. Đội ngũ nhân lực được đào tạo chuyên môn tương đối đa dạng, tập trung ở các nhóm ngành Nông nghiệp (chiếm 14,7% tổng số cán bộ của Sở), Lâm nghiệp (32,5%), Thủy sản (6%), các chuyên ngành liên quan đến đất đai (19,6%)¹.

Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, từ ngày 01/7/2025, thành phố Huế có **40 đơn vị cấp xã** gồm 19 xã và 21 phường. Hiện nay, tổng số cán bộ có chuyên môn trong lĩnh vực nông nghiệp và môi trường tại **cấp xã là 93 người**, bình quân mỗi địa phương chỉ có khoảng 02 cán bộ. Trong khi đó, khối lượng công việc tại cơ sở ngày càng lớn và đa dạng; tình trạng quá tải công việc, thiếu cán bộ, công chức, viên chức chuyên ngành nông nghiệp và môi trường đang hiện hữu tại các xã, phường trên địa bàn thành phố Huế. Đồng thời, các cơ quan chuyên môn phải tiếp nhận thêm các nhiệm vụ do Bộ Nông nghiệp và Môi trường phân cấp, phân quyền về địa phương.

Trong thời gian qua, Sở Nông nghiệp và Môi trường đã biệt phái 02 đợt với số lượng 04 viên chức về tăng cường cho UBND phường Thanh Thủy để giải quyết những hồ sơ tồn đọng liên quan đến lĩnh vực đất đai.

Điều này cho thấy nhu cầu bổ sung nguồn nhân lực ngành trong thời gian tới là rất lớn, đặc biệt tại cấp cơ sở. Đồng thời, đây cũng là cơ sở để đặt ra yêu cầu ngày càng cao về chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt yêu cầu cán bộ phải có chuyên môn sâu, kỹ năng số, khả năng thích ứng nhanh với yêu cầu quản trị hiện đại và thực tiễn địa phương.

II. Chủ trương, chính sách của Trung ương và thành phố Huế về phát triển nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường

¹ Theo Báo cáo số 2135/BC-SNNMT ngày 30/3/2026 của Sở NNMT về Thực trạng nguồn nhân lực ngành nông nghiệp và môi trường và dự kiến nhu cầu phát triển nguồn nhân lực đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045.

Trong giai đoạn hiện nay, phát triển nguồn nhân lực được xác định là một trong những đột phá chiến lược của đất nước. Đặc biệt, đối với lĩnh vực nông nghiệp, tài nguyên và môi trường thì nhu cầu nhân lực chất lượng cao ngày càng cấp thiết.

1. Chủ trương, chính sách của Trung ương

Trong thời gian qua, Trung ương đã ban hành nhiều chủ trương, chính sách quan trọng liên quan đến đào tạo, phát triển và thu hút nguồn nhân lực ngành, tiêu biểu như:

- Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư về đổi mới công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn; và Quyết định số 328/QĐ-TTg ngày 24/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề nông thôn đến năm 2030”; Qua đó nêu rõ: “Tập trung đào tạo nhân lực có chất lượng phục vụ sản xuất nông nghiệp tiên tiến, hiện đại; đào tạo **thực chất, có chiều sâu, hiệu quả, bền vững**”
- Chiến lược phát triển nông nghiệp và nông thôn bền vững giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 (Quyết định số 150/QĐ-TTg ngày 28/01/2022): Đề cập đến một trong các giải pháp chính để phát triển nông nghiệp, nông thôn bền vững là cần phải: “Nâng cao chất lượng đào tạo nghề; trình độ, hiệu quả công tác nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo”.

Bên cạnh đó, Chính phủ cũng đã ban hành nhiều cơ chế nhằm thu hút và trọng dụng nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là:

- Nghị định số 179/2024/NĐ-CP về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng vào công tác tại các cơ quan nhà nước (tiêu chuẩn, điều kiện đối với sinh viên: tham khảo Điều 4 Nghị định này).
- Nghị định số 231/2025/NĐ-CP và Nghị định số 249/2025/NĐ-CP liên quan đến thu hút chuyên gia về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Bộ Nông nghiệp và Môi trường hiện đang xây dựng Đề án phát triển nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Đây sẽ là định hướng quan trọng nhằm đào tạo đội ngũ nhân lực có năng lực số, tư duy đổi mới sáng tạo và khả năng thích ứng với nền nông nghiệp hiện đại.

2. Chủ trương của thành phố Huế

Tại thành phố Huế, công tác phát triển nguồn nhân lực ngành NNMT cũng được đặc biệt quan tâm thông qua nhiều chương trình, kế hoạch cụ thể như:

- Kế hoạch số 211/KH-UBND ngày 09/4/2026 của UBND thành phố Huế triển khai Chương trình “Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề nông thôn đến năm 2030”.
- Thành phố Huế hiện đang xây dựng Đề án “Phát triển và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn thành phố Huế giai đoạn đến năm 2030”.
- Ngoài ra Các chính sách hỗ trợ phát triển nông nghiệp hữu cơ, OCOP, kinh tế tuần hoàn, kinh tế số và đổi mới sáng tạo trong nông nghiệp... đều nhấn mạnh đến yếu tố nhân lực ngành NNMT.

Những chủ trương này cho thấy trong thời gian tới, thành phố Huế sẽ có nhu cầu rất lớn về đội ngũ kỹ sư, cử nhân, chuyên gia thuộc các lĩnh vực nông nghiệp, môi trường, đất đai, viễn thám, công nghệ sinh học, quản lý tài nguyên và chuyển đổi số.

3. Nhu cầu nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường đến năm 2030

Việc phát triển nguồn nhân lực ngành Nông nghiệp và Môi trường không chỉ là yêu cầu trước mắt để đáp ứng vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, mà còn là nhiệm vụ chiến lược nhằm xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, phục vụ hiệu quả mục tiêu phát triển nhanh và bền vững; tăng trưởng “2 con số” và hướng tới mục tiêu “NetZero” của thành phố Huế trong giai đoạn mới.

Định hướng đến năm 2030, ngành Nông nghiệp và Môi trường thành phố Huế sẽ tập trung phát triển nguồn nhân lực theo hướng chất lượng cao, đa ngành, thích ứng với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và yêu cầu chuyển đổi xanh, chuyển đổi số. Trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực quản trị hiện đại, am hiểu công nghệ số, dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo, khả năng ứng dụng khoa học công nghệ và hợp tác quốc tế. Đồng thời, ưu tiên đào tạo nguồn nhân lực phục vụ các lĩnh vực trọng điểm như quản lý đất đai, công nghệ viễn thám trong quản lý tài nguyên, sản xuất giảm phát thải, biến đổi khí hậu, nông nghiệp công nghệ cao, logistic và xây dựng chuỗi cung ứng sản phẩm.

Đặc biệt, ngành đang rất cần nguồn nhân lực trẻ có khả năng thích ứng, cập nhật và khai thác cơ sở dữ liệu đáp ứng yêu cầu thời đại công nghệ số. **Cụ thể cần trang bị một số** kỹ năng “cứng và mềm” như Kỹ năng số; Khả năng sử dụng công nghệ mới; Tư duy đổi mới sáng tạo; Kỹ năng làm việc độc lập/ làm việc nhóm; Khả năng chịu áp lực và ngoại ngữ chuyên ngành.

Thành phố Huế cũng định hướng tăng cường liên kết giữa cơ quan quản lý nhà nước với các trường đại học, viện nghiên cứu và doanh nghiệp nhằm đào tạo gắn với nhu cầu thực tiễn, thúc đẩy nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và chuyển giao công nghệ. Bên cạnh đó, chú trọng xây dựng chính sách thu hút, trọng dụng nhân lực trẻ, chuyên gia, nhà khoa học và nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại các cơ quan chuyên môn.

Có thể nói, cơ hội việc làm của sinh viên khối ngành nông nghiệp, tài nguyên và môi trường trong thời gian tới là rất lớn, không chỉ trong khu vực nhà nước mà còn tại doanh nghiệp, hợp tác xã, viện nghiên cứu, tổ chức quốc tế và các dự án phát triển xanh, phát triển bền vững.

Sở Nông nghiệp và Môi trường thành phố Huế luôn mong muốn đồng hành cùng Trường Đại học Nông Lâm Huế trong đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ và kết nối việc làm cho sinh viên.

Chúng tôi tin tưởng rằng với nền tảng kiến thức được đào tạo tại nhà trường, cùng tinh thần năng động, sáng tạo của tuổi trẻ, các em sinh viên hôm nay sẽ là lực lượng nòng cốt góp phần xây dựng nền nông nghiệp sinh thái, hiện đại, nền quản trị tài nguyên – môi trường thông minh và phát triển bền vững của thành phố Huế trong tương lai.

Xin kính chúc quý đại biểu, quý thầy cô giáo, cùng toàn thể các em sinh viên sức khỏe, thành công và có một Ngày hội việc làm hiệu quả và nhiều ý nghĩa.

Xin trân trọng cảm ơn!